

ZARZĄDZENIE NR 156/2023

**Wójta Gminy Bojanów
z dnia 6 grudnia 2023 roku**

**w sprawie powołania Komisji Konkursowej do przeprowadzenia naboru na stanowisko
Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bojanowie**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§1. Powołuję Komisję Konkursową do przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bojanowie w składzie:

- | | | |
|------------------|---|------------------------|
| 1. Zofia Kruk | - | Przewodnicząca Komisji |
| 2. Barbara Lubas | - | Członek Komisji |
| 3. Robert Sałęga | - | Członek Komisji |

§2. Szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej określa Regulamin Pracy Komisji Konkursowej stanowiący załącznik do zarządzenia.

§3. Wykonanie zarządzenia powierza się Przewodniczącemu Komisji.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJTA
Sławomir Serafin

Regulamin pracy komisji konkursowej

§1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bojanowie, zwanej dalej Komisją
2. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący, który ustala termin i miejsce jej posiedzeń oraz zawiadamia członków komisji.
3. Członkiem Komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. Posiedzenia Komisji są protokołowane.
5. Po zakończeniu prac komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji obecni na posiedzeniu komisji.
6. Konkurs przebiega w dwóch etapach:
 - 1) oceny formalnej ofert bez udziału aplikantów
 - 2) rozmowy kwalifikacyjnej.

§2

Ocena formalna ofert

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od sprawdzenia czy oferty wpłynęły w terminie, czy zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że aplikant spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o Konkursie.
2. Oferty złożone po terminie lub niezawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu dokumentów podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego etapu konkursu.
3. Przewodniczący Komisji zawiadamia telefonicznie lub przez pocztę elektroniczną aplikantów dopuszczonych do dalszego postępowania o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.

§3

Rozmowa kwalifikacyjna

1. W drugim etapie Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami, podczas której kandydaci zaprezentują swój program autorski działania Gminnego Ośrodka Kultury w Bojanowie.
2. Udzielą odpowiedzi na pytania zadane przez Komisję.

§4

Wyłonienie kandydata

1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bojanowie w oparciu o najwyższą ocenę punktową za:
 - 1) program autorski działania Gminnego Ośrodka Kultury w Bojanowie,
 - 2) rozmowę kwalifikacyjną.
2. Każdy z członków komisji ocenia kandydata w skali od 0 do 5 punktów za przedstawiony program i za rozmowę kwalifikacyjną.
3. Maksymalna liczba punktów uzyskana w konkursie przez kandydata od jednego członka komisji wynosi 10. Konkurs wygrywa kandydat, który osiągnie najwyższą ocenę łączną.
4. W przypadku stwierdzenia, że żaden z kandydatów nie spełnia wymogów konkursu, Komisja może zwrócić się do Wójta Gminy Bojanów o ponowne ogłoszenie konkursu.
5. Komisja przekazuje wyniki postępowania wraz z dokumentacją Wójtowi Gminy Bojanów.
6. Komisja ulega rozwiązaniu z dniem przekazania wyników konkursu Wójtowi Gminy Bojanów
7. Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia po przeprowadzonej procedurze konkursu podejmuje Wójt Gminy Bojanów.